

В Пушкинский районный суд Санкт-Петербурга

Истец: Бохан Ольга Александровна

Адрес: СПб, г. Пушкин, сад-во «Рехколово», ул. Средняя, дом 2
м.т. 8-911-036-96-66

Ответчик: Садоводческое некоммерческое товарищество

«Рехколово», Адрес: СПб, г. Пушкин, сад-во «Рехколово», ул.
Южная, дом 34, каб.1, м.т. 8-921-429-60-80.

Исковое заявление о восстановлении на работе

Я, Бохан О.А., работала в должности юрисконсульта на основании трудового договора о дистанционной работе (с дистанционным работником) в СНТ «Рехколово» с 01.04.2016 г. по 19.05.2016 г.

Приказом № 8 от «19» мая 2016 г. я была освобождена от занимаемой должности в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (СНТ «Рехколово») за «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ст. 81 ТК РФ)».

По моему мнению, увольнение является незаконным и необоснованным в связи с тем, что трудовой договор, заключенный между мной и СНТ «Рехколово» является дистанционным, а подчинение работодателю, в случае смены руководителя, наступает с момента внесения записи в ЕГРЮЛ о смене руководителя (п.1.6. труд.договора).

Новый председатель правления СНТ «Рехколово» Горяинов В.А. в качестве руководителя был зарегистрирован МИ ФНС № 15 лишь 27.04.2016 г., о чем на сайте МИ ФНС № 15 эти сведения были отражены 28.04.2016 г.

С 28.04.2016 г. по 15.05.2016 г. я, согласно приказа № 1 «о предоставлении отпуска работнику» от 05.04.2016 г., находилась в отпуске без сохранения заработной платы.

Новый председатель правления Горяинов В.А. не учел тот факт, что я выполняю свои трудовые функции **вне места нахождения Работодателя**, как и вне стационарного рабочего места (п. 1.1. труд. договора и п. 5.1. должн.инстр.), а также тот факт, что в мои трудовые обязанности (п.2.2. труд.договора) не входит личное присутствие и выполнение работы в месте, назначенном работодателем.

Согласно пп. 13 п.3 ст.22 ФЗ 66 от 15.04.1998 г. **к компетенции правления** (в целом) относится «прием на работу в такое объединение лиц по трудовым договорам, их увольнение, поощрение и наложение на них взысканий, ведение учета работников».

Таким образом, председатель правления не имел основания единолично принимать решения о наложении на меня взысканий по ст. 192 ТК РФ в виде выговоров.

Заседания правления по вопросу объявления мне взысканий в виде выговоров по ст. 192 ТК РФ не проводились и не созывались.

После моего указания на незаконность издания приказов № 6 и № 7 в силу отсутствия решения всего правления СНТ, вопрос моего увольнения решался на заседании правления 19.05.2016 г. в 20,30 ч.

Однако в резолютивной части решения заседания правления от 19.05.2016 г. (прот. № 3) не отражено основание моего увольнения, как и ссылка на статью ТК РФ, по которой председатель правления имел право меня уволить, издав приказ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 234, 391 ТК РФ, прошу:

1. Признать увольнение Бохан Ольги Александровны незаконным и восстановить меня на работе в садоводческом некоммерческом товариществе «Рехколово».

2. Взыскать с Ответчика в мою пользу средний заработок за все время незаконного лишения возможности трудиться, т.е. за период с «20» мая 2016 г. по день восстановления на работе.

Приложение всего на 29 листах:

1. Копия приказа о приеме на работу.
2. Копия приказа № 6 от 26.04.2016 г. (с требованиями).
3. Копия приказа № 7 от 28.04.2016 г. (с требованиями).
4. Копия приказа № 8 от 19.05.2016 г.
5. Копия протокола заседания № 3 от 19.05.2016 г.
6. Копия трудового договора о дистанционной работе от 01.04.2016 г.
7. Копия должностной инструкции от 01.04.2016 г.
8. Копия выписки из ЕГРП по состоянию на 28.04.2016 г.
9. Копия приказа № 1 от 05.04.2016 г.
10. Копия искового заявления для Ответчика.

Дата подачи заявления: «30» мая 2016 г.

_____/Бохан О.А./